



Curso: 119-SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Fluxograma: 20151

1° Período:

RH30-CONSCIÊNCIA UNIVERSITÁRIA	OBRIGATÓRIA	20	1
RH31-MODELOS DE GESTÃO	OBRIGATÓRIA	60	3
RH32-COMUNICAÇÃO, EXPRESSÃO E RETÓRICA	OBRIGATÓRIA	60	3
RH33-METODOLOGIA DO TRABALHO CIENTÍFICO	OBRIGATÓRIA	60	3
RH34-TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	OBRIGATÓRIA	60	3
RH35-MATEMÁTICA APLICADA À ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	OBRIGATÓRIA	60	3
RH36-PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	OBRIGATÓRIA	60	3
Total:		380	19

2° Período:

RH37-GESTÃO DE PESSOAS	OBRIGATÓRIA	80	4
RH38-CULTURA ORGANIZACIONAL, ETNIAS E ÉTICA	OBRIGATÓRIA	80	4
RH39-NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS	OBRIGATÓRIA	60	3
RH40-DINÂMICAS DE GRUPO E JOGOS DE EMPRESA	OBRIGATÓRIA	80	4
RH41-LIBRAS	OBRIGATÓRIA	60	3
Total:		360	18

3° Período:

RH42-ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS	OBRIGATÓRIA	80	4
RH43-ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E PROCESSOS TRABALHISTAS	OBRIGATÓRIA	80	4
RH44-ENDOMARKETING	OBRIGATÓRIA	80	4
RH45-GESTÃO ESTRATÉGICA EM RECURSOS HUMANOS	OBRIGATÓRIA	60	3
RH46-GESTÃO DE CARGOS E SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO	OBRIGATÓRIA	80	4
RH47-VIVÊNCIAS MERCADOLÓGICAS	OBRIGATÓRIA	20	1
Total:		400	20

4° Período:

RH48-AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E GESTÃO DE CARREIRA	OBRIGATÓRIA	60	3
RH49-DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL	OBRIGATÓRIA	80	4
RH50-GESTÃO DA QUALIDADE	OBRIGATÓRIA	60	3
RH51-GESTÃO EM SAÚDE, SEGURANCA E MEDICINA DO TRABALHO	OBRIGATÓRIA	60	3
RH52-CONSULTORIA ORGANIZACIONAL EM RECURSOS HUMANOS	OBRIGATÓRIA	60	3
RH53-ESTÁGIO SUPERVISIONADO I	OBRIGATÓRIA	120	6
Total:		440	22

5° Período:

RH54-GESTÃO EM COACHING	OBRIGATÓRIA	60	3
RH55-EMPREENDEDORISMO	OBRIGATÓRIA	60	3
RH56-AUDITORIA EM RECURSOS HUMANOS	OBRIGATÓRIA	60	3
RH57-RESPONSABILIDADE SOCIAL E MEIO AMBIENTE	OBRIGATÓRIA	60	3
RH58-ESTÁGIO SUPERVISIONADO II	OBRIGATÓRIA	120	6
Total:		360	18
Total do Curso:		1940	97